

中共山东大学基础医学院委员会文件

院党字〔2023〕11号

签发日期：2023年5月25日

签发人：赵福昌

基础医学院荣誉体系建设方案（修订）

学院荣誉体系建设是学院文化建设的重要内容，是学院开展“四大工程”（“铸魂、明礼、求真、担当”）助推“四有学院”（“有灵魂、有思想、有温度、有作为”）建设的重要推手，也是学校荣誉体系建设的重要组成部分。现根据学院发展建设实际情况，制定如下荣誉体系建设方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，坚持立德树人根本任务，加强教师队伍师德师风建设，发挥先进榜样在学院教师队伍发展中的引领作用，凝聚全院教职工力量，为建设“有灵魂、有思想、有温度、有作为”的基础医学院做出贡献。

二、年度奖项设置

1. 年度最佳教书育人奖（1-2名）；
2. 年度最佳学术贡献奖（1-2名）；

3. 年度最佳引才伯乐奖（1-2名）；
4. 年度最佳青年教师奖（1-2名）；
5. 年度最佳学院服务奖（3-6名）；

1、2 奖项奖金 2 万元/人，其余奖项奖金 1 万元/人，随年度绩效奖励发放。

三、年度奖项评选条件

各奖项候选人均应热爱教育事业，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，模范履行岗位职责，求真务实，开拓创新，没有任何有违师德师风问题的发生。

1. “年度最佳教书育人奖”评选条件：

（1）热爱教育事业，坚持“四有好老师”标准，坚守教育教学一线，不断提高教育质量，具有求真务实、勇于创新、严谨自律的从教风范、治学态度和学术精神，努力培养学生的社会责任感、创新精神和实践能力，教书育人业绩突出；

（2）在教学工作中取得突出成果，如取得重大教学奖项、重大教学改革立项、国内引领性教育教学改革举措等。

2. “年度最佳学术贡献奖”评选条件：

（1）在科研工作方面取得突出成就，如重大科研项目申报取得突破性进展，在国际顶级期刊发表原创性论文，科研奖励取得突破性进展，获得“杰青”、“长江”等人才学术荣誉等；

（2）在学院科研组织工作中发挥突出作用并取得重要成绩。

3. “年度最佳引才伯乐奖”评选条件：

（1）关心学院发展，积极宣传学校和学院的引才政策，参加人才引进的各项工作；

(2) 在引进高水平人才中发挥主要或关键性作用。

4. “年度最佳青年教师奖”评选条件：

(1) 积极投身学院教学科研工作，在各项工作中取得突出成果，受到表彰，为学院赢得荣誉；获得“四青”人才称号等。

(2) 本奖项主要面向45周岁以下优秀青年教师。

5. “年度最佳学院服务奖”评选条件：

(1) 热爱教育事业，关心学院发展，在服务师生、服务教学科研、服务学院建设及支部和学系管理等方面表现突出；

(2) 本奖项主要包括实验教学中心、行政机关等服务职能为主的岗位（1-2名）、优秀党支部书记（1-2名）和优秀学系主任（1-2名）等。

四、评选表彰程序

1. 根据年度工作情况，由学院党政联席会议进行推荐；

2. 对推荐结果进行公示；

3. 在学院大会上对获奖者进行隆重表彰奖励。

五、有关要求

学院各单位要认真组织学习宣传先进典型的事迹，树立正确价值导向，充分发挥先进典型的激励作用，增强全院教职工的荣誉感和归属感，在全院范围内营造对标争先的浓厚氛围，进一步加快世界一流学院建设。

中共山东大学基础医学院委员会

2023年5月25日